



Министерство энергетики Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное учреждение
РОССИЙСКОЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО
(ФГБУ «РЭА» Минэнерго России)

П Р И К А З

14 февраля 2023 г.

№ 35

г. Москва

Об утверждении Положения о конфликте интересов
в ФГБУ «РЭА» Минэнерго России

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов в ФГБУ «РЭА» Минэнерго России

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о конфликте интересов в ФГБУ «РЭА» Минэнерго России в редакции согласно приложению к настоящему приказу.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя генерального директора П.В. Лавелина.

Генеральный директор

А.И. Кулапин

Приложение к приказу
ФГБУ «РЭА» Минэнерго России
от 14 февраля 2023 г. № 35

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов в ФГБУ «РЭА» Минэнерго России

СОДЕРЖАНИЕ

1. Список терминов, определений и сокращений.....	3
2. Общие положения.....	4
3. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Учреждении.....	5
4. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.....	5
5. Виды и порядок раскрытия конфликта интересов работником Учреждения.....	6
6. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Учреждении.....	7
7. Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность.....	8
8. Ответственность работников Учреждения.....	9
9. Заключительные положения.....	9
Приложение № 1	10
Приложение № 2	11
Приложение № 3.....	12

1. Список терминов, определений и сокращений

В настоящем Положении используются следующие термины, определения и сокращения:

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Учреждения влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

Личная заинтересованность работника Учреждения – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Учреждения и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), а также гражданами или организациями, с которыми работник Учреждения и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Учреждение – федеральное государственное бюджетное учреждение «Российское энергетическое агентство» Министерства энергетики Российской Федерации (ФГБУ «РЭА» Минэнерго России).

ДЭиСБ – Департамент экономической и собственной безопасности Учреждения.

Ответственный работник ДЭиСБ – работник Департамент экономической и собственной безопасности, которому поручено рассмотрение материалов по конфликту интересов.

ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации.

2. Общие положения

2.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013, в целях установления системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов при осуществлении уставной деятельности ФГБУ «РЭА» Минэнерго России (далее – Учреждение).

2.2. Основной задачей деятельности Учреждения по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников Учреждения на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые решения.

2.3. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Учреждения является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

2.4. Работники Учреждения обязаны принимать меры по предотвращению ситуации и обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Учреждения.

2.5. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Учреждения, в том числе выполняющих работу по совместительству, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2.6. Настоящее Положение доводится до сведения всех работников Учреждения под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

3. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Учреждении

3.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Учреждении осуществляется на основании следующих основных принципов:

а) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

б) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

в) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

г) соблюдение баланса интересов Учреждения и работника Учреждения при урегулировании конфликта интересов;

д) защита работника Учреждения от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Учреждения и урегулирован (предотвращен) Учреждением.

4. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

4.1. Работники Учреждения при выполнении своих трудовых обязанностей обязаны:

а) при принятии решений по вопросам в пределах своей компетенции руководствоваться интересами Учреждения, исключая свою личную заинтересованность;

б) избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

в) раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

г) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;

д) не использовать и не допускать использование возможностей Учреждения в целях, не связанных с уставной деятельностью Учреждения.

5. Виды и порядок раскрытия конфликта интересов работником Учреждения

5.1. В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

а) раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

б) раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

в) разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуации конфликта интересов.

5.2. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов в Учреждении является ДЭиСБ.

5.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется работником Учреждения в письменной форме путем направления на имя руководителя ДЭиСБ уведомления о наличии личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

5.4. Уведомление работника Учреждения, указанное в пункте 5.3 настоящего Положения, подлежит регистрации в журнале регистрации уведомлений о наличии личной заинтересованности (форма журнала приведена в приложении № 3 к настоящему Положению). Журнал регистрации должен быть прошит, пронумерован и заверен печатью Учреждения.

5.5. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде (по необходимости).

5.6. Работники ДЭиСБ и иные лица, участвующие в рассмотрении представленных сведений и урегулировании конфликта интересов, обязаны соблюдать конфиденциальность.

6. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Учреждении

6.1. Ответственный работник ДЭиСБ осуществляет проверку поступившей информации с целью установления наличия конфликта интересов, оценки серьезности возникающих для Учреждения рисков и выбора наиболее подходящего способа урегулирования конфликта интересов.

6.2. По результатам проверки ответственный работник ДЭиСБ составляет заключение по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению, которое согласовывается с заместителем руководителя ДЭиСБ – начальником Отдела экономической безопасности и утверждается руководителем ДЭиСБ.

6.3. В случае, если конфликт интересов имеет место, заключение, предусмотренное пунктом 6.2 настоящего Положения, передается председателю Комиссии по противодействию коррупции Учреждения (далее – Комиссия) для принятия решения о необходимости рассмотрения ситуации по конфликту интересов на заседании Комиссии в порядке, предусмотренном Положением о Комиссии.

6.4. При наличии конфликта интересов с учетом требований ТК РФ и локальных нормативных актов Учреждения могут быть использованы следующие способы его урегулирования:

а) ограничение доступа работника Учреждения к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

б) добровольный отказ работника Учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

в) пересмотр (изменение) функциональных обязанностей работника Учреждения;

г) перевод работника Учреждения на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов;

д) отказ работника Учреждения от своего личного интереса, явившегося причиной возникновения конфликта интересов;

е) увольнение работника из Учреждения по инициативе работника в соответствии с ТК РФ.

6.5. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Учреждения и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные способы его урегулирования.

6.6. Выбор конкретного способа урегулирования конфликта интересов определяется решением Комиссии с учетом степени личного интереса работника Учреждения и вероятности того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Учреждения.

7. Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность

7.1. Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность согласно статье 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», совершаются Учреждением с предварительного одобрения Минэнерго России в соответствии с утвержденным Минэнерго России порядком*.

7.2. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность и которая совершена с нарушением требований статьи 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», может быть признана судом недействительной.

7.3. Заинтересованное лицо несет перед Учреждением ответственность в размере убытков, причиненных Учреждению. Если убытки причинены Учреждению несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед Учреждением является солидарной.

* На дату утверждения настоящего Положения действует и подлежит применению приказ Минэнерго России от 10.12.2010 № 598 «Об утверждении Порядка принятия решения об одобрении сделок с участием федерального бюджетного учреждения, подведомственного Министерству энергетики Российской Федерации, в совершении которых имеется заинтересованность».

8. Ответственность работников Учреждения

8.1. Непринятие работником Учреждения, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим его увольнение либо привлечение к иным видам ответственности, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

9. Заключительные положения

9.1. Все изменения и дополнения к Положению утверждаются приказом генерального директора Учреждения.

9.2. Ответственность за поддержание настоящего Положения в актуальном состоянии возлагается на ДЭиСБ.

Приложение № 1
к Положению о конфликте интересов
в ФГБУ «РЭА» Минэнерго России

Руководителю
Департамента экономической
и собственной безопасности
ФГБУ «РЭА» Минэнерго России

от _____

(ФИО, должность работника, контактный телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

**о наличии личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит или может
привести к конфликту интересов**

Уведомляю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: _____

Должностные обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность (нужное подчеркнуть):

Лицо, направившее уведомление
(подпись) (расшифровка подписи)

«__» _____ 20__ г.

Лицо, принявшее уведомление
(подпись) (расшифровка подписи)

«__» _____ 20__ г.

Приложение № 2
к Положению о конфликте интересов
в ФГБУ «РЭА» Минэнерго России

«УТВЕРЖДАЮ»
Руководитель
Департамента экономической
и собственной безопасности
ФГБУ «РЭА» Минэнерго России

« ____ » _____ 20 ____ г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Главный специалист Отдела
экономической безопасности ДЭиСБ

« ____ » _____ 20 ____ г.

Подпись

(_____)
Ф.И.О.

«СОГЛАСЕН»
Заместитель руководителя ДЭиСБ –
начальник Отдела экономической безопасности

« ____ » _____ 20 ____ г.

Подпись

(_____)
Ф.И.О.

Список рассылки
к приказу ФГБУ «РЭА» Минэнерго России»
от 14 февраля 2023 г. № 35
«Об утверждении Положения о конфликте интересов
в ФГБУ «РЭА» Минэнерго России»

Должность	ФИО
Работники Центрального аппарата	
Работники филиалов Учреждения	

Заместитель руководителя Департамента
экономической и собственной безопасности-
начальник отдела экономической безопасности



Ю.А. Сверчков